

**VACANCE DE POSTE N°03/2021 INTERNE /EXTERNE CDD Conseiller technique chargé(e) de développement social de territoire**

La Caisse de Sécurité Sociale de Mayotte recrute, en CDD un(e) **Conseiller(e) technique chargé(e) de développement social de territoire** dans le cadre d'un remplacement d'un congé maternité.

**Pôle** : Social

**Poste** : **Conseiller(e) technique chargé(e) de développement social de territoire**

**Missions** :

- Assure le suivi et le développement de tous les équipements et dispositifs de son territoire : équipements de loisirs, lieux d'accueil enfants parents, centre sociaux-culturels, espaces de vie sociale, contrat locaux d'accompagnement à la scolarité, Etablissement d'accueil...
- Effectue l'étude des demandes des subventions d'investissement et des subventions de fonctionnement relevant de son territoire et assure l'accompagne partenaires (associations, communes...) sur l'opportunité du développement envisagé.
- Participe, en lien avec les partenaires concernés, à des diagnostics partagés de l'environnement en vue d'évaluer les besoins sociaux
- Apporte un soutien technique et méthodologique aux partenaires dans la définition de leurs projets.
- Mobilise les ressources internes et externes au service, négocie les conditions de mise en œuvre des dispositifs contractuels, sur la base d'évaluations régulières des dispositifs. Il travaille en lien avec le responsable pour aider à la prise de décision.
- Suit, accompagne et évalue les structures ou les actions soutenues par la CSSM, participe à l'évaluation de la politique d'action sociale de l'organisation.
- Développe les offres de service sur les territoires prioritaires identifiés, dans une démarche de prospection et de promotion.
- Gère les échéances et planifie son activité.
- Met à disposition, en interne, les éléments permettant à la CSSM le suivi budgétaire et financier des crédits votés et des projets en cours.
- Propose, organise et anime des réunions de travail thématiques.

**Compétences requises :**

→ SAVOIRS

Connaît la législation appliquée à son ou ses domaines d'intervention

Connaît les méthodologies de conduite et d'évaluation de projet et les techniques de communication

Connaît des techniques d'accompagnement pédagogiques (transmission de savoirs)

Connaît les techniques de négociation

Connaît les missions et le fonctionnement de l'organisme la politique d'action sociale nationale et locale et l'environnement socio-économique et politique local (populations et partenaires)

Connaît les champs de compétences et les limites des divers professionnels internes susceptibles d'intervenir

#### →SAVOIR-FAIRE

Rechercher et analyser des informations diversifiées dans le but d'établir un diagnostic des besoins sociaux locaux

Discerner les informations pertinentes susceptibles d'aider les décideurs dans leurs choix d'orientations en action sociale

Conseiller et orienter les partenaires dans la définition de leur projet et vérifier leur pertinence et leur faisabilité

Mettre en œuvre une stratégie de développement adaptée aux enjeux et logiques de fonctionnement des partenaires

Définir les modalités de mise en œuvre des dispositifs

Identifier les actions prioritaires susceptibles d'être développées dans le cadre de la politique d'action sociale de l'organisme

Analyser chaque nouveau texte réglementaire pour en anticiper ses impacts

Alerter sa hiérarchie sur des dysfonctionnements repérés dans des projets de partenaires

#### →SAVOIR-FAIRE RELATIONNEL

Valoriser les orientations et actions de l'organisme auprès de partenaires variés

Défendre et argumenter auprès des partenaires la position de l'organisme en matière d'amélioration et/ou de développement d'offres de services et d'équipements sociaux

Expliquer en interne les modalités et impacts de nouveaux textes réglementaires, de nouvelles offres de services, de choix d'orientations de l'organisme ou la branche

Argumenter auprès des décideurs des choix d'actions prioritaires à intégrer dans le cadre de la politique d'action sociale de l'organisme

Mobiliser les partenaires dans la réalisation du diagnostic

Organiser et faciliter l'intervention de professionnels internes dans les projets

**Profil du candidat :**

Titulaire d'un Master 1 ou 2 en développement social avec expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'Action Sociale.

La nomination définitive sera prononcée à l'issue d'une épreuve écrite et d'un entretien réalisé par un jury.

**Dépôt des candidatures :**

Les candidatures (CV et LM) devront parvenir au service ressources humaines au plus tard **le vendredi 7 mai 2021 à 12 heures**. Elles peuvent également être envoyées par mail à l'adresse : [servicegrh.cssm@css-mayotte.fr](mailto:servicegrh.cssm@css-mayotte.fr) avec la mention des références de la vacance de poste.

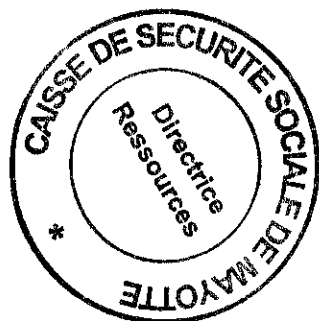
**Sélection :**

La CSSM procédera à une présélection des candidats sur CV et LM, les candidats présélectionnés passeront des tests écrits. En fonction des résultats aux tests écrits, les candidats retenus seront convoqués devant un jury pour un entretien de recrutement.

**Coefficient de rémunération et durée de la tenue du poste :**

Ce poste sera rémunéré au niveau 5B de la grille des employés et cadres de la Convention Collective Nationale.

Fait à Mamoudzou, le 22 avril 2021



La Directrice,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ymane ALIHAMIDI-CHANFI".

Ymane ALIHAMIDI-CHANFI